



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ И МИГРАЦИИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Итоговый отчет консультативных встреч с женщинами-депутатками и активистками Баткенской, Ошской, Жалал-Абадской, Иссык-Кульской и Нарынской областей Кыргызской Республики по обсуждению:

- *«II Национального плана по продвижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2025–2027 гг.»*
- *«V Национального плана действий по реализации Резолюции 1325 СБ ООН о роли женщин в обеспечении мира и безопасности на 2025-2027 гг.»*



I. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

С 12 мая по 23 мая 2025 года были проведены консультативные встречи в Баткене, Оше, Караколе и Нарыне по обсуждению проектов «Национальный план по продвижению гендерного равенства в КР на 2025–2027 гг.» и «План действий по реализации Резолюции 1325 СБ ООН на 2025–2027 гг.».

В условиях устойчивых патриархальных структур женщины-депутатки местных кенешей в регионах Кыргызстана нередко остаются формальными участницами процессов принятия решений, без реального влияния на местную повестку. Женщины-активистки, в свою очередь, ограничены в доступе к ресурсам, информации и возможностям для устойчивого влияния на гендерную политику.

Насилие в отношении женщин-политиков в Кыргызстане является распространенным явлением, проявляется во всех формах (в большей или меньшей степени), имеет своей целью ограничить или даже исключить политическую активность женщин, поставить под сомнение право и ценность участия женщин в политике.

По данным **Международного республиканского института (CISR) женщины-политики Кыргызстана сталкиваются со всеми формами насилия, как:**

- сексуальные домогательства в отношении женщин-политиков (домогательств как к женщине) в виде нежелательных приставаний или требований сексуальной направленности, писем и сообщений сексуального характера (97%);
- психологическое насилие, как форма психологического насилия, угрозы, сексистские высказывания, оскорбления, запугивание, унижение, словесные оскорбления, шантаж и дискредитация перед обществом (32%);
- экономическое насилие, в неравномерном распределении экономических ресурсов между мужчинами и женщинами, (30%);
- препятствия в осуществлении женщинами политической деятельности, когда им намеренно не давали говорить или заставляли замолчать (перебивали, выключали микрофон) и др. (12-14%);
- распространение в социальных медиа, сетях и в СМИ оскорбительных или сексуальных изображений либо комментариев в отношении женщин-политиков (11%);
- преследования, то есть повторяющееся и нежелательное поведение, например, нежелательное внимание, общение или контакты, которые вызывали страх (6%);
- физическое насилие или угрозы его совершения (2% респонденток лично испытали на себе и 12% известно о таких случаях в отношении других женщин-политиков).

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

- Усилить лидерский потенциал женщин-депутаток и активисток в регионах КР
- Повышение уровня информированности лидерских групп в местных сообществах в регионах Кыргызстана, включая укрепление женской сети влияния на местном уровне
- Создание инклюзивных диалоговых площадок для выработки практических рекомендаций к Национальному плану 2025–2027 и Национальному Плану действий по Резолюции СБ ООН 1325 в условиях меняющегося мира (с методикой их локализации)

Задачи:

1. Провести четыре инклюзивные региональные встречи (юг, север, центр, отдалённые районы) с участием женщин-депутаток, активисток и представителей органов власти.
2. Организовать Консультационный семинары по развитию лидерства, прав женщин, вовлечённости в местное управление и стратегии действий.
3. Обсудить приоритетные направления нового Национального плана по гендерному равенству 2025–2027, 5 Национального плана по резолюции ООН 1325 «Женщины, мир, безопасность» собрать предложения и выработать совместные рекомендации.
4. Стимулировать горизонтальное взаимодействие между участницами из разных регионов, повысить видимость и значимость женского участия.
5. Сформировать региональные женские диалоговые группы для дальнейшего участия в мониторинге и оценке реализации гендерной повестки и двух планов действий
6. Подготовить на уровне местных сообществ планы рабочие планы действий по продвижению участия женщин в процессах принятия решений с сообществ до национального уровней

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:

Баткен, Ош, Каракол и Нарын

ОРГАНИЗАТОРЫ:



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ И МИГРАЦИИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

УЧАСТНИЦЫ КОНСУЛЬТАТИВНЫХ ВСТРЕЧ:

Депутатки местных кенешей, общественные активистки и представители: территориальных подразделений Министерства труда, социального обеспечения и миграции (МТСОМ КР) Баткенской, Ошской, Жалал-Абадской, Ыссык-Кульской и Нарынской областей.

2 НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН ПО ПРОДВИЖЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ НА 2025–2027 ГГ

Национальный план действий по продвижению гендерного равенства в Кыргызстане на 2025–2027 годы разработан Министерством труда, соцобеспечения и миграции при участии госорганов, гражданского общества и международных партнеров.

План включает пять приоритетов: расширение экономических возможностей женщин; функциональное образование и культурная политика; искоренение дискриминации и доступ к правосудию; активизация участия женщин в политике; создание нормативных основ гендерного равенства. Особое внимание уделено гендерным аспектам климатических изменений, цифровизации и инклюзивности.

План станет основным инструментом стратегической реализации Гендерной стратегии до 2030 года и направлен на более активное вовлечение женщин в принятие решений, защиту их прав и продвижение равенства на всех уровнях.

РЕЗОЛЮЦИЯ СОВЕТА БЕЗОПАСНОСТИ ООН 1325

Принятая 31 октября 2000 года, впервые официально признала особое влияние вооружённых конфликтов на женщин и девочек и подчеркнула их ключевую роль в обеспечении мира и безопасности.

Документ призывает государства и международные организации: обеспечить полное, равноправное и значимое участие женщин в процессах урегулирования конфликтов, миростроительства и политического диалога; интегрировать гендерную перспективу в деятельность по предотвращению конфликтов, защите прав в кризисных ситуациях и восстановлению; а также придавать особое значение потребностям женщин и девочек при репатриации, реинтеграции и постконфликтном восстановлении.

Кыргызстан активно реализует Резолюцию СБ ООН 1325 «Женщины, мир и безопасность» через Национальные планы действий (НПД):

2012–2014 (продлённый до 2015);

2016–2017 годы;

2018–2020 годы;

2021–2023 годы .

Новый план на 2025–2027 подготовлен с акцентом на климатическую безопасность и локализацию инициатив .

Баткенская область

Проблемы

В Баткене женщины сталкиваются с серьёзными проблемами, связанными с безработицей, ухудшением физического и психического здоровья, особенно из-за приграничного положения, анемии и онкологических заболеваний. Сильное влияние оказывают гендерные стереотипы, дискриминация, доминирование мужчин и многожёнство, подкреплённые негативными традициями и религиозным давлением. Отсутствие солидарности среди женщин, нехватка поддержки в семье, низкий уровень финансовой грамотности и ограниченное участие женщин в руководящих позициях усиливают уязвимость. Кроме того, женщины страдают от последствий миграции, которая разрушает семьи, и от экологических проблем — изменения климата, селей и засух.



Ошская область и Джала-Абадская область

Проблемы

В Оше и Джалал-Абаде основными угрозами безопасности женщин являются сильное давление традиций и религии, приводящее к отказу девочек от получения образования, ранним бракам и материнству, особенно среди этнических меньшинств. Проблемы усугубляют нехватка воды, которая увеличивает нагрузку на женщин, природные катастрофы (сели, засухи), а также миграция, провоцирующая рост разводов, суицидов и сложностей в воспитании детей. Женщины испытывают трудности с доступом к качественному здравоохранению из-за коррупции, а этнические группы — с трудоустройством в госструктурах. Дополнительно обеспокоенность вызывает бесконтрольное распространение домашних религиозных школ для девочек.

Нарынская область

Проблемы

В Нарыне женщины сталкиваются с проблемами домашнего насилия, коррупцией в госорганах и нарушением гендерного баланса в органах власти. Сильное влияние оказывает трудовая миграция, из-за которой многие женщины оказываются в уязвимом положении. Наблюдается рост числа разводов, а также проблема неполной подготовки молодых людей к созданию семьи. Финансовая неграмотность усугубляет экономическую нестабильность женщин. Экологические угрозы связаны с разработкой месторождений, ухудшающих состояние окружающей среды, что дополнительно сказывается на здоровье детей и общем благополучии семей. Отсутствие поддержки в семьях остаётся значимой проблемой.



Иссык-Кульская область

Проблемы

В Караколе женщины страдают от бедности, отсутствия взаимной поддержки и солидарности, а также доминирования мужчин и дискриминации, подпитываемых сильным влиянием традиций, ограничивающих права женщин и девочек. Женщины практически не представлены в руководстве и часто сталкиваются с игнорированием своих потребностей со стороны мужчин. Миграция приводит к распаду семей и росту психологических проблем. Ситуацию усугубляют последствия изменения климата — сели, наводнения — и высокий уровень финансовой неграмотности среди женщин и населения в целом.

Общие рекомендации для всех регионов:

- **Экономическое усиление женщин:** развитие малого и среднего бизнеса, поддержка стартапов, создание рабочих мест, развитие семейного бизнеса и перерабатывающих мини-цехов, предоставление налоговых льгот, упрощённый доступ к льготным кредитам и развитие онлайн-образования для предпринимательниц.
- **Гендерное образование и культурная политика:** внедрение гендерных тем в школьное и внешкольное образование, развитие лидерских навыков у детей и молодежи через школьное самоуправление, обучение по семейным отношениям, вовлечение мужчин в гендерное воспитание и профилактику насилия.

(Особо подчёркнуто в Баткене, Оше и Джалал-Абаде.)

- **Защита от насилия и дискриминации:** открытие кризисных центров, усиление роли судов аксакалов, предоставление бесплатной юридической и психологической помощи, работа с уязвимыми семьями и группами риска, развитие системы пробации и внедрение мониторинга случаев насилия.
- **Политическое участие и лидерство женщин:** обязательное соблюдение гендерных квот (не менее 30%) в органах власти, развитие кадрового резерва женщин, создание политических школ, онлайн-курсов и обмена опытом между регионами.
- **Справедливое распределение бюджета и гендерный аудит:** внедрение практики гендерного аудита кадров и бюджета, обеспечение равного распределения ресурсов с учётом интересов разных социальных групп.
- **Экологическая устойчивость и адаптация к изменениям климата:** развитие бизнеса и хозяйственной деятельности с учётом климатических рисков, внедрение ресурсосберегающих технологий, особенно в условиях Баткена, Ыссык-Куля и Нарына.

Regional Priorities:

- В Баткене дополнительно отмечено влияние миграции на безопасность женщин и детей, важность развития психологической поддержки и строгого контроля за выполнением алиментных обязательств.
- В Оше и Джалал-Абаде особый акцент на борьбе с негативным влиянием религиозных школ без лицензирования, усилении работы с этническими меньшинствами и расширении сети детских садов как меры поддержки женщин.
- На Иссык-Куле сделан упор на интеграцию людей с инвалидностью в образовательные и культурные программы, а также развитие партнерств с местными учреждениями для профилактики насилия.
- В Нарыне особо выделена необходимость развития кризисных центров, персональной работы с группами риска, внедрения пробации и ведения гендерной статистики для постоянного мониторинга ситуации.



Баткенская область

Рекомендации для II Национального плана по продвижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2025–2027 гг.

Участницы встречи рекомендовали усилить меры по расширению экономических возможностей женщин через государственную поддержку малого и среднего бизнеса, упрощение доступа к льготным кредитам, развитие онлайн-образования для предпринимательниц и адаптацию хозяйственной деятельности к региональным условиям.

В области культурной политики и функционального образования предложено усилить участие мужчин в педагогике, включить темы гендерного равенства и подготовки к семейной жизни в образовательный процесс, а также активнее вовлекать мужчин и женщин в мероприятия против домашнего насилия и развитие спорта. Особое внимание уделено обеспечению доступа к бесплатной юридической помощи, популяризации гендерного равенства, повышению квалификации судов аксакалов и созданию условий для матерей с маленькими детьми.

В сфере защиты от гендерной дискриминации предложены меры по повышению квалификации имамов, обеспечению женского присутствия при расследованиях насилия, гражданскому контролю за работой милиции и усилению ответственности за неуплату алиментов. Также отмечена необходимость учета последствий миграции для защиты детей и создания системы психологической поддержки в регионах.

Для расширения политического участия женщин предложено строго соблюдать гендерные квоты, развивать кадровый резерв через онлайн-курсы и школьное лидерство, создавать условия для ротации кадров и проводить обмен опытом между регионами.

В рамках регуляторной политики акцент сделан на гендерно-сбалансированное назначение в органы местного самоуправления, развитие потенциала общественных объединений и справедливое распределение бюджета с учетом интересов различных социальных групп.



Баткенская область

Рекомендации для V Национального плана действий по реализации Резолюции 1325 СБ ООН о роли женщин в обеспечении мира и безопасности на 2025-2027 гг.

Задача 2.1 Вовлечение молодежи в реализацию Резолюции 1325 СБ ООН:

Развивать потенциал молодежи, особенно девушек, в юридических вопросах, IT, медиа, семейной экономике и психологической поддержке. Содействовать развитию онлайн-бизнеса, волонтерских движений и навыков самообороны для девочек. Активно использовать соцсети для освещения проблем насилия, проводить акции, марафоны, марши, встречи с местными лидерами, развивать гражданский молодежный мониторинг.

Задача 2.2. Повышение осведомленности населения о Резолюции 1325 СБ ООН:

Создавать и распространять информационные видеоролики через соцсети, развивать локальную статистику по вопросам мира, безопасности и гендера, делать ее доступной для местных сообществ.

Задача 3.1. Повышение потенциала женщин местных сообществ для устойчивости повестки "Женщины, мир и безопасность":

Продолжать комплексную работу по устранению гендерных стереотипов, поддерживать образовательные инициативы для женщин-лидеров, усиливать их экономический потенциал, мотивировать к обучению и повышению квалификации, а также формировать заинтересованность и ответственность руководителей всех уровней в поддержке повестки "Женщины, мир и безопасность".





Ошская область

Рекомендации для II Национального плана по продвижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2025–2027 гг.

Участницы встречи рекомендовали **усилить экономические возможности женщин** через поддержку стартапов, развитие семейного бизнеса, создание мини-цехов по переработке сельхозпродукции, расширение сети детсадов и адаптацию бизнеса к климатическим и географическим условиям.

В сфере культурной политики и образования предложено создать комплексную систему воспитания с включением гендерных тем, развивать непрерывное онлайн и офлайн образование по лидерству и семейным отношениям, проводить регулярные мероприятия по профилактике насилия, возобновить работу летних лагерей и кружков, а также обеспечить школы квалифицированными психологами.

Для усиления защиты от дискриминации важно активизировать деятельность судов аксакалов и профилактических центров, вести учет уязвимых семей, оказывать психологическую помощь и вовлекать группы риска в спорт и общественные мероприятия.

Для продвижения гендерного паритета участницы подчеркнули необходимость соблюдения квоты не менее 30% во всех органах управления, общественных объединениях и школьных коллективах, формирования лидерских навыков с детства через школьные выборы, обучающие мультфильмы и игры.

В рамках регуляторной политики предложено внедрить гендерные знания в стандарты подготовки социальных работников и менеджеров, проводить гендерный аудит кадров в организациях и обеспечить справедливое распределение местного бюджета с учетом потребностей разных групп населения.



Ошская область

Рекомендации для V Национального плана действий по реализации Резолюции 1325 СБ ООН о роли женщин в обеспечении мира и безопасности на 2025-2027 гг.

Задача 2.1. Вовлечение молодежи в реализацию Резолюции 1325 СБ ООН:

Повышать представленность молодежи в айыльных аймаках (не менее 30%), развивать их потенциал через обучение юридической грамотности, IT, семейной экономике. Активно использовать соцсети, проводить культурно-просветительские мероприятия — марши, акции, экомарафоны, дни открытых дверей.

Задача 2.2. Повышение осведомленности населения о Резолюции 1325 СБ ООН:

Распространять информацию через местные чаты, соцсети, устанавливать информационные стенды и доски у айыльных аймаков. Активно привлекать лидеров сообществ — аксакалов, религиозных деятелей, квартальных и домкомов. В школах проводить классные часы, конкурсы сочинений и диктантов по теме мира, безопасности и гендера.

Задача 3.1. Повышение потенциала женщин для устойчивости повестки "Женщины, мир и безопасность":

Развивать экономические возможности женщин, расширять социальное партнёрство, организовывать больше обучающих курсов, тренингов и возможностей для самообразования.

Ысык-Кульская область

Рекомендации для II Национального плана по продвижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2025–2027 гг.

По итогам консультативной встречи с женщинами-депутатками и активистками Ысык-Кульской области Кыргызской Республики были выработаны рекомендации к проекту Национального плана по продвижению гендерного равенства на 2025–2027 годы, направленные на **расширение экономических возможностей женщин** за счет обучения предпринимательству с учетом климатических и рыночных условий, поддержки стартапов, создания рабочих мест и развития семейного бизнеса, в том числе через мастерские и мини-цеха. Особое внимание уделено адаптации бизнеса к климатическим рискам и внедрению ресурсосберегающих технологий.

В сфере культурной политики и функционального образования предложено расширить работу с детьми и молодежью, включая с инвалидностью, через участие в культурных мероприятиях, кружках, образовательных и воспитательных программах, направленных на профилактику насилия, дискриминации и развитие равных возможностей. Подчеркнута необходимость усиления правовых механизмов **противодействия гендерной дискриминации**, ведения учета уязвимых семей, организации мониторинга случаев насилия, развития партнерств с местными учреждениями, а также оказания персональной психологической помощи лицам группы риска.

Для продвижения гендерного паритета предложено обязательное соблюдение квоты не менее 30% одного пола во всех органах управления, поддержка женских инициатив, развитие лидерских навыков у молодежи через участие в школьных и молодежных органах самоуправления.

В части регуляторной политики даны рекомендации по обязательному включению гендерных знаний в программы подготовки педагогов, социальных работников и менеджеров, популяризации достижений женщин в муниципальной и государственной службе, проведению гендерного мониторинга кадрового состава, а также справедливому распределению местного бюджета с учетом интересов различных социальных групп.



Ыссык-Кульская область

Рекомендации для V Национального плана действий по реализации Резолюции 1325 СБ ООН о роли женщин в обеспечении мира и безопасности на 2025-2027 гг.

Задача 2.1. Вовлечение молодежи:

Рекомендации включают создание базы данных молодых лидеров и их активное вовлечение во все проекты и волонтерские инициативы, обеспечение условий для всестороннего развития молодежи через культурно-просветительские мероприятия (театр, выставки, музыка), а также проведение общественных слушаний с особым акцентом на молодежь.

Задача 2.2. Повышение осведомленности населения о резолюции 1325:

Предлагается включить положения резолюции 1325 в уставы айылных окмоту и кенешей, разработать и распространять обучающие материалы и пособия, обеспечить финансирование мероприятий из местных бюджетов, активно использовать СМИ и соцсети, интегрировать тему в систему образования, а также проводить общественные слушания с учетом нужд женщин местных сообществ.

Задача 3.1. Повышение потенциала женщин:

Рекомендации направлены на открытие кризисных центров и усиление мер по предупреждению гендерного насилия, расширение участия женщин в местных кенешах и комиссиях, повышение их знаний в психологическом консультировании и профилактике конфликтов, улучшение информирования населения и ответственности по вопросам "Женщины, мир и безопасность", а также введение квоты не менее 30% для женщин в кадровый состав МЧС и других структур.





Нарынская область

Рекомендации для II Национального плана по продвижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2025–2027 гг.

По итогам консультативной встречи с женщинами-депутатками и активистками Нарынской области Кыргызской Республики, участницы выработали ряд рекомендаций, направленных на **усиление экономических возможностей женщин** через создание рабочих мест, развитие малого и среднего бизнеса, предоставление налоговых льгот и обучение с учетом климатических и географических особенностей региона.

Особое внимание уделено **продвижению гендерного равенства** через культурную политику и функциональное образование, включая просвещение, работу с молодежью, увеличение объема психологической и правовой подготовки педагогов и социальных работников.

Подчеркнута необходимость **усиления защиты от гендерной дискриминации и насилия** путем открытия кризисных центров, внедрения системы пробации, персональной работы с группами риска и развития партнерств с медико-социальными и правоохранительными структурами.

Также выдвинуты предложения **по обеспечению гендерного паритета в органах власти** и на муниципальном уровне, поддержке женского лидерства с привлечением молодежи, развитию политических школ и онлайн-курсов для подготовки кадров. Участницы отметили важность совершенствования нормативно-правовой базы, популяризации гендерного равенства и семейных ценностей, а также ведения гендерной статистики и мониторинга для эффективного распределения ресурсов и контроля реализации гендерной политики.



Нарынская область

Рекомендации для V Национального плана действий по реализации Резолюции 1325 СБ ООН о роли женщин в обеспечении мира и безопасности на 2025-2027 гг.

Задача 2.1. Вовлечение молодежи:

Рекомендации включают создание базы данных молодых лидеров и их активное вовлечение во все проекты и волонтерские инициативы, обеспечение условий для всестороннего развития молодежи через культурно-просветительские мероприятия (театр, выставки, музыка), а также проведение общественных слушаний с особым акцентом на молодежь.

Задача 2.2. Повышение осведомленности населения о резолюции 1325:

Предлагается включить положения резолюции 1325 в уставы айылных окмоту и кенешей, разработать и распространять обучающие материалы и пособия, обеспечить финансирование мероприятий из местных бюджетов, активно использовать СМИ и соцсети, интегрировать тему в систему образования, а также проводить общественные слушания с учетом нужд женщин местных сообществ.

Задача 3.1. Повышение потенциала женщин:

Рекомендации направлены на открытие кризисных центров и усиление мер по предупреждению гендерного насилия, расширение участия женщин в местных кенешах и комиссиях, повышение их знаний в психологическом консультировании и профилактике конфликтов, улучшение информирования населения и ответственности по вопросам "Женщины, мир и безопасность", а также введение квоты не менее 30% для женщин в кадровый состав МЧС и других структур.

ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Основные результаты консультативных встреч:

Повышен потенциал у участниц консультативных встреч в Баткенской, Ошской, Жалал-Абадской, Ыссык-Кульской и Нарынской областях по итогам обсуждений «НПД по продвижению гендерного равенства в КР на 2025–2027 гг.» и «ПД по реализации Резолюции 1325 СБ ООН на 2025–2027 гг.».

Они обучены способам обсуждения программных документов и адаптации задач и мер национальных планов действий для включения в Программу социально-экономического развития айыльного аймака/города.

Повышено понимание у участниц консультативных встреч о необходимости вовлечению государственных и муниципальных органов и других заинтересованных лиц на выявление проблем гендерного равенства на уровне семьи, образовательных учреждений, трудовых коллективов, местного сообщества и общества в целом



Итогом консультативных встреч в Баткенской, Ошской, Жалал-Абадской, Ыссык-Кульской и Нарынской областях является то, что участницы имели возможность участвовать в обсуждении проектов «Национального плана по продвижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2025–2027 гг.» и «Плана действий по реализации Резолюции 1325 СБ ООН о роли женщин в обеспечении мира и безопасности на 2025-2027 гг.». Подготовить свои Резолюции с рекомендаций для включения в проект НПД по продвижению гендерного равенства на 2025–2027 гг. и проект ПД по реализации Резолюции 1325 СБ ООН на 2025–2027 гг. (См. Приложения 2-6);

В ходе консультативных встреч женщины-депутатки и активистки смогли оценить и определить свои возможности для имплементации своих идей, задач и проявили интерес к возможности лоббирования в местном кенеше средств для реализации гражданских инициатив.

Большинство участниц проявили интерес к возможности лоббирования в местном кенеше средств для реализации гражданских инициатив.

https://drive.google.com/drive/folders/1EaXr-lkhQ7m-aIWtcu0VYALi2Z_VEEST?usp=sharing



РЕЗОЛЮЦИЯ

по итогам проведения консультативной встречи с женщинами-депутатками и активистками Баткенской, Ошской, Жалал-Абадской, Ыссык-Кульской и Нарынской областей Кыргызской Республики по обсуждению проекта
«Национального плана по продвижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2025–2027 гг.»

РАСШИРЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

Цель 1 Содействие росту занятости женщин

1. Содействовать созданию рабочих мест и развитию малого и среднего бизнеса для женщин на местах
2. Расширить круг лиц из числа уязвимых семей, молодежи и трудоспособных лиц с инвалидностью которые могли бы получить средства в рамках социального контракта для обеспечения самозанятостью или малым бизнесом
3. Государственное содействие в развитии малого и среднего бизнеса для женщин в городах и селах путем поддержки стартапов
4. Создание условий для занятости посредством расширения сети детсадов и других социально-бытовых услуг.
5. Упрощение процедуры предоставления льготных кредитов для женщин
6. В объявлениях на свободные вакансии указывать, что рассматриваются кандидатуры обоих полов
7. Обучение бизнесу женщин с учетом их потребностей и спроса потребителей

Цель 2 Развитие женского предпринимательства

1. Обучение бизнесу женщин с учетом их потребностей и спроса потребителей
2. Предусмотреть льготы по налогам, платежам за коммунальные услуги и др.
3. На местах содействовать открытию мини-цехов, мини-заводов по переработке сельскохозяйственную продукции (молока, фруктов, овощей и ягод)
4. Содействовать развитию семейного бизнеса на местах
5. Повышение экономического потенциала женщин и расширение доступа к финансам и ресурсам
6. Для развития регионального женского предпринимательства открыть онлайн бизнес курсы для самообразования
7. Прививать семейные ценности начиная с раннего возраста и пропагандировать института семьи

Цель 3 Улучшение адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов

1. Обучение бизнесу женщин с учетом климатических изменений (потепления, сокращения природных ресурсов) и географических возможностей на местах
2. Адаптация бизнеса и хозяйственной деятельности с учетом охраны здоровья людей и генофонда (экопродукция), применения природосберегающей современной технологии, а также климатической и географической специфики (капельное орошение, модернизация септиков и др.)
3. Рассмотреть возраст выхода на пенсию с учетом климатических и региональных условий
4. Применять природосберегающую современную технологию

КУЛЬТУРНАЯ ПОЛИТИКА И ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Цель 4 Продвижение культурных норм и установок, способствующих гендерному равенству

1. Организовать общественную работу по распространению информации по семейным ценностям, здоровому образу жизни, об ответственности за насилие, а также вести общественный контроль за соблюдением гендерного равенства на местном уровне.
2. Заключить партнерские взаимоотношения с местными медицинскими, социальными, правоохранительными и образовательными учреждениями для усиления противодействия насилию в семье и обществе
3. Сформировать комплексную систему воспитания (семья, детсад и школа) детей и молодежи с включением адаптированных тематик по гендерному равенству
4. Привлекать мужчин к педагогической работе в школе
5. Уделить внимание привлечению женщин на должность учителя физкультуры
6. Организовать общественную работу для детей с инвалидностью с вовлечением их в культурно-массовые мероприятия
7. Включить мероприятия по работе с детьми и молодежи с инвалидностью в программу развития для создания им равных возможностей в сфере образования, социальной защиты и трудоустройства

Цель 5. Продвижение функционального образования в сфере гендера

1. Содействовать просвещению людей о роли личности в обществе, качественного образования, соблюдения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сферах семейных отношений, образования, социальной защиты и трудоустройства
2. Сформировать систему непрерывного образования в онлайн и офлайн форматах по лидерству, развитию личностных навыков, семейным отношениям сквозь призму равных отношений между женщинами и мужчинами
3. Включать темы по гендерному равенству в воспитательный процесс
4. Готовить к семейным отношениям в школе, знакомить с обязанностями и ответственностью родителей
5. Содействовать правовому просвещению населения
6. Содействовать организации психологических курсов для переподготовки учителей, соцпедагогов и социальных работников



Цель 6. Формирование в обществе установок на предотвращение и борьбу с насилием и дискриминацией

1. Проводить воспитательные мероприятия в образовательных учреждениях (детсад, школа, лицей, колледж и вуз) направленные на популяризацию прогрессивных народных традиций, семейных ценностей, гендерное равенство в семье и обществе
2. Предусмотреть финансовую поддержку в местном бюджете для общественных мероприятий
3. Привлекать на предотвращение и борьбу с насилием и дискриминацией в детской и молодежной среде родителей
4. Увеличить часы по психологии и гендерному праву в государственных стандартах по подготовке педагогов, психологов, социальных работников и социальных педагогов.
5. Ввести положения по обучению знаниям и навыкам в государственные стандарты по подготовке педагогов, психологов, социальных работников и социальных педагогов, а также менеджеров разного профиля.
6. Проводить регулярные мероприятия в обществе и школах, направленные на предотвращение и борьбу с насилием и дискриминацией с вовлечением родителей
7. Возобновить во всех школах работу летних лагеря, кружки по интересам, вовлечение девочек и девушек к физической культуре и спорту (каратэ, ушу и др.)
8. Решить вопросы с обеспечением всех школ квалифицированными психологами
9. Привлекать активно мужчин на мероприятия и обучение, посвященные противодействию семейному насилию
10. Уполномоченные специалисты гендерным вопросам (райгосадминистрации) должны регулярно проводить работу по популяризации гендерного равенства на местах с населением через телевидение, социальную сеть, сайты и др.).
11. Обеспечить доступ юристам из Гарантированной государством юридической помощи (ГГЮП) для уязвимых групп населения из отдаленных сел.
12. Перед созданием семьи рекомендовать молодым людям проверять свое медицинское и психологическое состояния здоровья
13. Обеспечить в полном объеме учебными пособиями
14. Запретить использование сотовых телефонов в школах
15. Повысить гендерно-чувствительный потенциал представителей судов аксакалов, общественных профилактических центров
16. Рассмотреть возможности облегчения условий труда женщин, имеющих маленьких детей

УСИЛЕНИЕ ЗАЩИТЫ ОТ ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ И СПРАВЕДЛИВОЕ ПРАВОСУДИЕ

Цель 7 Развитие правовых и институциональных механизмов для эффективного расследования и справедливого правосудия случаев гендерной дискриминации и преступлений:

- 1) Адаптировать и внедрить систему пробации для сельских муниципалитетов:
 - подготовить и делегировать местным общественным объединениям некоторые функции по работе с лицами, проходящие пробацию;
 - привлекать всех правонарушителей к общественным работам (уборка территорий и озеленения на местах);
 - предусмотреть финансирование деятельности местных общественных объединений, работающих в сфере профилактики, преодоления последствий семейного конфликта и правонарушений, а также обеспечения общественного порядка.
- 2) Активизировать деятельность местных активистов, учителей, медиков, участковых милиционеров, представителей судов аксакалов, общественных профилактических центров, комитетов противодействия насилию в семье и других объединений путем повышения гендерно-чувствительного потенциала со стороны уполномоченных госорганов.
- 3) Вести учет уязвимых семей и лиц группы риска для организации адресной работы с людьми, которые нуждаются в поддержке и исправлении
- 4) Актуальность и необходимость высшего религиозного образования у айыльных имамов
- 5) Ежегодная аттестация имамов
- 6) Соблюдение 30% квоты руководителей областного, районного и айылного уровней
- 7) При расследованиях гендерного и сексуального насилия нужны сотрудники женщины
- 8) Активизация работы судов аксакалов
- 9) Воспитание нетерпимости к семейным насильникам и неплательщикам алиментов
- 10) Ответственность мужчин- алименщиков
- 11) ГГЮП: популяризация
- 12) Гражданский контроль над милицией: за расследованиями дел по семейному насилию,
- 13) Подготовка молодежи к семейной жизни, ответственности
- 14) Обеспечить правоприменение НПА, направленных против семейного насилия.



Цель 8 Сформировать систему охраны и защиты от гендерной дискриминации и гендерного насилия:

- 1) Открыть в районных центрах Кризисные центры, шелторы для жертв насилия, центры реабилитации для вышедших из тюрем, а также лиц группы риска.
- 2) Открыть в селах просветительские центры для развития личностных и творческих качеств с вовлечением лиц группы риска.
- 3) Организовать персональную работу с лицами группы риска, оказывать психологическую помощь лицам, которые нуждаются в поддержке и исправлении
- 4) Вовлечение лиц группы риска к общественным мероприятиям и спорту
- 5) Прямая связь последствий миграции на уровень гендерного насилия и дискриминации:
- 6) Обязательное соблюдение законодательства об опекунстве при миграции родителей
- 7) Опекунам – жителям приграничных районов- пособие и освобождение от налогов
- 8) Контроль за выездом родителей и матерей детей до 5 лет
- 9) Комплексное решение проблемы психологов: открытие специальностей «психология» в областных вузах, штатные единицы в медицинских и образовательных учреждениях, финансирование выездных консультаций психологов.
- 10) Заключить партнерские взаимоотношения с местными медицинскими, социальными, правоохранительными и образовательными учреждениями для усиления противодействия насилию в семье и обществе
- 11) Организовать исследование и мониторинг по выявлению случаев насилия в семьях и местном сообществе

ПРОДВИЖЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО ПАРИТЕТА В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ И РАСШИРЕНИЕ ЖЕНСКОГО ПОЛИТИЧЕСКОГО УЧАСТИЯ

Цель 9 Внедрение специальных мер по обеспечению гендерного представительства на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола)

- 1) Вести работу по вовлечению девушек и женщин для включения в резерв государственных и муниципальных кадров
- 2) Содействие в обеспечении не менее 30% квоты одного пола в государственных и муниципальных органах управления, а также в составе общественных объединений, школьных коллективах на местном уровне
- 3) Организация Госкадровой службой электронных образовательских курсов для самоподготовки и переподготовки для всех желающих стать государственным и муниципальным служащим (с ориентацией на молодежь, женщин и лиц с инвалидностью). в онлайн и офлайн форматах.
- 4) Для приема на работу в органы управления необходимо организовать онлайн курсы для самоподготовки
- 5) При ротации кадров в другие регионы создать социально-бытовые условия для сотрудников/ниц
- 6) Усилить контроль при отборе кадров

Цель 10 Поддержка женского политического участия и лидерства

- 1) Формирование лидеров начиная со школы через школьные органы управления, где соблюдать гендерные квоты не менее 30% одного пола путем избирательной компании в Школьный парламент, Студенческий совет, Комитет молодежи и др.
- 2) Выдвигать и поддерживать женские результативные инициативы и популяризировать их для повышения их имиджа.
- 3) Содействовать развитию на местах политических школ для привлечения их к решению проблем местного значения представителей партий
- 4) Обучение детей и молодежи навыкам управления, менеджмента через тематические мультфильмы и социальные ролики, виртуальные игры, формирование у молодых лидеров избирательной культуры.
- 5) Обмен опытом управления между регионами
- 6) Борьба со стереотипами для повышения и вовлечения женщин в процессы принятия решений
- 7) Содействовать развитию местных представителей партий для привлечения их к решению проблем местного значения

РЕГУЛЯТОРНАЯ ПОЛИТИКА

Цель 11 Совершенствование национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления

- 1) Популяризировать семейные ценности, гендерное равенство в семье и обществе, а также осуждать все виды дискриминации и насилия с применением методов этновоспитания и народной педагогики начиная с семьи, детского сада и школы.
- 2) Назначать представителей обоих полов на руководящие должности (руководителя и заместителя) ОМСУ, муниципальных предприятий и общественных объединений, чтобы на практике показывать соблюдение гендерного равенства
- 3) Популяризировать (пиар-акции) достижения женщин в сфере муниципальной и государственной службы, общественно-политической деятельности.

Цель 12 Совершенствование нормативной правовой базы и правоприменительной практики для реализации гендерной политики

- 1) Включить соответствующие правовые положения по гендерному законодательству в местные нормативные документы, постановления местных органов власти.
- 2) Увеличить часы по психологическим знаниям и навыкам в государственные стандарты по подготовке педагогов, психологов, социальных работников и социальных педагогов, а также менеджеров разного профиля.
- 3) Создавать на местах клубы по интересам с вовлечением детей, молодежи, пожилых и других заинтересованных лиц,
- 4) Привлекать юристов, медиаторов и общественные объединения для обеспечения гендерного равенства в семье и обществе, а также профилактики семейного насилия.
- 5) Ввести требования по обучению гендерным знаниям и навыкам в государственные стандарты по подготовке социальных работников и социальных педагогов, а также менеджеров разного профиля.
- 6) Обмен опытом управления между регионами
- 7) Борьба со стереотипами для повышения и вовлечения женщин в процессы принятия решений

Цель 13 Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показатели с международными обязательствами

- 1) Ведение статистического учета с учетом дезагрегированного подхода с разделением по полу, возрасту, социального статуса и состояния здоровья (женщины, мужчины, девушки, юноши, подростки, дети, пожилые, люди с инвалидностью и др).
- 2) Проводить гендерную оценку и мониторинг кадрового состава в муниципальных и частных предприятиях, общественных объединениях.
- 3) Распределение местного бюджета по мероприятиям (социально-экономические, образование, культура, спорт и др) с учетом дезагрегированного подхода (женщины, мужчины, девушки, юноши, подростки, дети, пожилые, люди с инвалидностью и др)
- 4) Вести работу по привлечению специалистов с учетом гендерного состава трудовых коллективов для обеспечения представленности в них мужчин и женщин.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по итогам проведения консультативной встречи с женщинами-депутатками и активистками Баткенской, Ошской, Жалал-Абадской, Ыссык-Кульской и Нарынской областей Кыргызской Республики по обсуждению проекта «Плана действий по реализации Резолюции 1325 СБ ООН о роли женщин в обеспечении мира и безопасности на 2025-2027 гг.»

Общий анализ обсуждений:

Участницы из всех регионов продемонстрировали глубокое понимание значимости Резолюции 1325 СБ ООН и ее актуальности для Кыргызской Республики, особенно в контексте приграничных территорий и общенациональных вызовов, связанных с безопасностью и стабильностью. Отмечалась необходимость усиления роли женщин в предотвращении конфликтов, миростроительстве, постконфликтном восстановлении и защите прав человека, а также интеграции гендерных аспектов во все сферы безопасности. Выявлена потребность в конкретных и измеримых индикаторах для отслеживания прогресса и финансовой обеспеченности мероприятий.

Рекомендации для проекта НПД 1325:

I. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТОВ И РАННЕЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

Национальный уровень:

1. Интегрировать гендерные аспекты в системы раннего предупреждения и реагирования на конфликты.
2. Привлекать женщин-экспертов и женские организации к анализу конфликтных ситуаций и разработке превентивных мер.
3. Разработать механизмы учета потребностей и рисков для женщин и девочек в кризисных ситуациях.

Местный уровень:

1. Усилить роль женщин в местных сообществах в выявлении ранних признаков конфликтов и разрешении споров.
2. Поддерживать создание и деятельность женских миротворческих инициатив и сетей.
3. Проводить обучение для женщин по медиации, ненасильственному разрешению конфликтов и работе с населением в кризисных условиях.

II. УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ПРОЦЕССАХ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ И МИРОСТРОИТЕЛЬСТВЕ

Национальный уровень:

1. Обеспечить значимое участие женщин на всех уровнях принятия решений в сфере безопасности, включая силовые структуры, дипломатию и миротворческие операции.
2. Разработать механизмы поощрения и поддержки женщин для их продвижения на руководящие должности в соответствующих ведомствах.
3. Увеличить представительство женщин в переговорных процессах и комиссиях по миростроительству.

Местный уровень:

1. Создать благоприятные условия для участия женщин в местных органах власти, судах аксакалов, общественных советах, особенно в приграничных и конфликтных районах.
2. Поддерживать образовательные программы и тренинги для женщин по развитию лидерских качеств и навыков участия в политической жизни.
3. Обеспечить доступ женщин к информации и ресурсам, необходимым для эффективного участия в миростроительстве.

III. ЗАЩИТА ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК В КОНФЛИКТНЫХ И ПОСТКОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЯХ

Национальный уровень:

1. Разработать и внедрить эффективные механизмы защиты от гендерного насилия (включая сексуальное насилие) в условиях конфликтов и после них.
2. Обеспечить доступ к правовой, медицинской и психосоциальной помощи для пострадавших от насилия.
3. Усилить меры по привлечению виновных в гендерном насилии к ответственности.
4. Обеспечить гендерно-чувствительное правосудие, включая привлечение женщин-сотрудников правоохранительных органов и судебной системы.

Местный уровень:

1. Создать и поддерживать кризисные центры и убежища для жертв насилия, особенно в отдаленных и приграничных районах.
2. Обучать сотрудников местных органов власти, правоохранительных органов, медицинских и социальных служб по вопросам гендерного насилия и оказанию помощи пострадавшим.
3. Развивать партнерство с гражданским обществом для оказания комплексной поддержки женщинам и девочкам, пострадавшим от конфликтов.

IV. ПОСТКОНФЛИКТНОЕ ВОССТАНОВЛЕНИЕ И РЕАБИЛИТАЦИЯ

Национальный уровень:

1. Интегрировать гендерные аспекты в программы постконфликтного восстановления и развития.
2. Обеспечить участие женщин в планировании и реализации проектов по восстановлению инфраструктуры, экономики и социальной сферы.
3. Разработать программы реабилитации и реинтеграции для женщин, пострадавших от конфликтов, включая экономическую поддержку и психосоциальную помощь.

Местный уровень:

1. Поддерживать инициативы женщин по восстановлению мира и доверия в сообществах.
2. Обеспечить доступ женщин к экономическим ресурсам, включая кредиты и программы обучения, для восстановления их жизнедеятельности.
3. Создать условия для возвращения женщин-мигрантов, пострадавших от конфликтов, и их реинтеграции в сообщества.

V. ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И ГЕНДЕРНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Национальный уровень:

1. Обеспечить адекватное финансирование и ресурсы для реализации НПД 1325.
2. Усилить координацию между государственными органами, гражданским обществом и международными партнерами по реализации НПД 1325.
3. Разработать систему мониторинга и оценки с использованием гендерно-дезагрегированных данных для отслеживания прогресса.
4. Повысить осведомленность и потенциал государственных служащих и населения в целом по вопросам Резолюции 1325 СБ ООН.

Местный уровень:

1. Внедрить механизмы гендерного бюджетирования на местном уровне для обеспечения финансирования мероприятий НПД 1325.
2. Организовать обучение и тренинги для представителей местных органов власти и гражданского общества по вопросам гендерного равенства и безопасности.
3. Создать местные рабочие группы или координационные советы по реализации НПД 1325.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Участницы консультативных встреч выражают твердую убежденность, что учет предложенных рекомендаций в проекте НПД 1325 будет способствовать более эффективной реализации Резолюции 1325 СБ ООН в Кыргызской Республике, усилит роль женщин в обеспечении мира и безопасности, а также повысит устойчивость общества к вызовам и угрозам.

https://drive.google.com/drive/folders/1EaXr-lkhQ7m-aIWtcu0VYALi2Z_VEEST?usp=sharing



Наши контакты

+996 551 089 099

birduinokyrghyzstan@gmail.com

www.birduino.kg